

Lehrgang Führen & Coachen

Chur, Oktober 2023

Dynamische, sich schnell verändernde Anforderungen prägen die heutige Arbeitswelt tiefgreifend. Was bedeutet das für Führung und Kooperation, was für die Führungskräfte selbst, was für vielfältig zusammengesetzte, oft auch dezentral organisierte Teams?

Der Lehrgang legt den Teilnehmenden keine vorschnellen Antworten bzw. Lösungen vor. Er schafft aber den Raum, in dem sie auf ihren eigenen Führungsalltag bezogen entsprechende Lösungen entwickeln mit dem Ziel, wirksam und authentisch zu führen. Ein passendes agiles Mindset bietet Anregungen, das Selbstbild als Führungskraft zu stärken und die Selbstorganisation in Teams zu fördern. Lösungsorientiertes Denken und Handeln unterstützt die Teilnehmenden, ihr Wirkungsfeld wertschätzend, kreativ und sinnstiftend zu gestalten.

Menschen suchen Sinn in ihrer beruflichen Tätigkeit. Sie brauchen Anregungen, die sie fordern und fördern, Wertschätzung, die sie erfahren lässt, dass sie wahrgenommen werden. Mitarbeiter/innen brauchen Führungskräfte, die authentisch führen, sich selbst und andere. Sie brauchen Führungskräfte, die ihnen auch als Coach unterstützend zur Seite stehen können.

Sichern Sie sich einen Platz im Lehrgang *Führen & Coachen* 2024-25, den ich in Chur zum zehnten Mal anbiete. Er eignet sich für Team- und Abteilungsleiter/innen, Projektleiter/innen, Führungskräfte, HR-Mitarbeiter/innen, Ausbildungsverantwortliche oder für Mitarbeiter/innen mit Führungspotential.



Selbstorganisation braucht agile Formen der Führung

Aufbau des Lehrgangs

Der Lehrgang umfasst ...

- ... 4 Module, insgesamt 10 Seminartage
- ... 3 Coaching-Sitzungen in Kleingruppen von je 2.5 Stunden
- ... 3 Sitzungen in Interventionsgruppen von ca. 2-3 Stunden

Resonanz und Transfer unterstützen die Umsetzung im Führungsalltag

Leitung: Silvio Sgier

Coach/Supervisor & Organisationsberater bso, Dialogue Facilitator

Führen & Coachen – Inhaltliche Schwerpunkte

Modul 1 (3 Tage)	
Führungsverständnis und Führungsentwicklungen Führungsverhalten	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Führung und Führungsverständnis, Führungsentwicklungen ▪ Systemisches Führungskonzept und ihre Anwendung ▪ Führungskraft als Coach: Coaching und Coachinghaltung ▪ Grundlagen systemisch-lösungsorientierten Denkens und Handelns: Umgang mit Komplexität ▪ Führungs- und Coaching-Kompetenzen sowie entsprechende Potenziale ▪ Mitarbeiter/Innen-Gespräche: Gesprächsarten, Führungsgespräche und coachingorientierte Gespräche
Modul 2 (2 Tage)	
Spannungsfelder in Organisationen <i>Individuum - Rolle – System</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Individuum: Person und Persönlichkeit, Prägung und Entwicklung ▪ Position, Funktion, Rolle: Rollenverständnis, -konzept und -flexibilität ▪ Rollenanalyse und Rollenausgestaltung, Rollenkonflikte ▪ Manipulative Rollen ▪ System und Systemverständnis ▪ Meetings, Sitzungen gestalten ▪ Kommunikation: die Kraft der Frage
Modul 3 (2 Tage)	
Teamführung und Teamdynamik Teamkultur und Teamarbeit	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gruppe(n) und Team(s): Ordnung und Steuerung ▪ Gruppe und Team: Verständnis, Erfahrungen und Prägungen ▪ Drei-Ebenen-Modell in der Arbeit mit Gruppen und Teams ▪ Erfolgsfaktoren und Stolpersteine in der Teamführung und Teamarbeit ▪ Teamentwicklung und Teamgeist: Phasen der Entwicklungsprozesse in Teams ▪ Teamdynamik und Teamkultur: Spannungsfeld zwischen Nähe und Distanz ▪ Kommunikation: Feedback und Feedbackkultur
Modul 4 (3 Tage)	
Umgang mit Veränderungen und Konflikten Theorie und Praxis	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Agilität und Stabilität, Wandel und Sicherheit in Teams und Organisationen ▪ Phasenmodell der Veränderung und Entwicklung ▪ Veränderungen in Teams und Organisationen: partizipativ gestalten ▪ Konfliktarten unterscheiden, Konflikte analysieren ▪ Konfliktbiografie und Konfliktverhalten ▪ Konflikte mit Mitarbeitenden, unter Mitarbeitenden, in Teams erkennen, analysieren und strukturiert bearbeiten ▪ Kommunikation: Zuhören

Rahmenbedingungen

Zielgruppen	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Führungskräfte ▪ Teamleiter/innen ▪ Projektleiter/innen ▪ Personalfachleute ▪ Verantwortliche ▪ Mitarbeiter/innen mit Führungspotential ▪ Menschen in begleitender, unterstützender Tätigkeit 		
Ihr Nutzen	<p>Sie stärken Ihr Selbstbild und Ihre Potenziale als Führungsperson und gewinnen Sicherheit im Umgang mit permanent sich verändernden Anforderungen, mit unterschiedlichen und zuweilen auch widersprüchlichen Erwartungen und Ansprüchen. Sie kennen Konzepte und Modelle, die Sie unterstützen, Ihren Führungsalltag lösungsorientiert, kreativ und sinnstiftend zu gestalten. Und sie lernen handlungsorientiert, immer mit Bezug zu Ihrem Wirkungsfeld, so dass die Verzahnung von Arbeiten und Lernen gewährt bleibt.</p>		
Lernformen	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kurzreferate, konkrete Arbeitsaufträge und spezifische Interaktionen als Lernimpulse ▪ Reflexion und Dialog in Kleingruppen und im Plenum ▪ Arbeit an konkreten Situationen aus dem eigenen Führungsalltag 		
Kosten	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 4 Module bzw. 10 Seminartage ▪ 3 Coaching-Sitzungen in Kleingruppen ▪ 3 Interventions-Sitzungen in Kleingruppen ▪ ausführliche Dokumentation und Arbeitsunterlagen. 		
	CHF 4'000		
	Modul 1	3 Tage	03.-05. Oktober 2024
	Modul 2	2 Tage	05./06. Dezember 2024
	Modul 3	2 Tage	20./21. Februar 2025
Modul 4	3 Tage	15.-17. Mai 2025	
Zeiten und Ort	<p>08.30-17.00 Chur, Gürtelstrasse 14 Konferenzraum, 5. OG</p>		
Anmeldung	<p>Sie finden das Anmeldeformular und auch diesen Flyer auf meiner Website unter: http://sgier.ch/index.php?seminare</p>		
Information	<p>Für weitere Informationen kontaktieren Sie mich bitte per Mail (info@sgier.ch) oder per Telefon (079 967 64 88). Gerne biete ich auch ein Gespräch im direkten Kontakt an.</p>		